

ПРИНЯТО  
на общем собрании  
трудового коллектива  
Протокол № \_\_\_\_  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_г.

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий  
ГБДОУ «Детский сад № 89  
«Солнышко» г. Грозный»  
\_\_\_\_\_ А.Л. Эдильханова  
Пр. № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_г.

**КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И  
СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ДЕТСКИЙ САД № 89 «СОЛНЫШКО» г. ГРОЗНЫЙ»**

г. Грозный  
2017г.

## **1. Общие положения**

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения Работников Государственного бюджетного образовательного учреждения «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный» (далее - Образовательное учреждение) основан на:

- положениях Конституции Российской Федерации,
- Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
- Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" N 273-ФЗ от 29 декабря 2012 г часть 4 ст.47,
- Женевской конвенцией «О правах ребенка»,
- Трудового Кодекса Российской Федерации,
- Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции",
- иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работнику ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный» независимо от занимаемой им должности.

1.3. Гражданин, поступающий на работу в ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный», знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.4. Кодексом руководствуются все работники ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный», независимо от занимаемой должности, в том числе совместители и временные работники.

1.5. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил служебного поведения работников ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный» для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный» своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам учреждений в общественном сознании, а также выступает как институт

общественного сознания и нравственности работников ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный», их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

## **2. Основные принципы и правила служебного поведения**

работников ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный»

2.1. Работники ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный», сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- д) уведомлять администрацию ГБДОУ обо всех случаях обращения к работнику ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- е) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- з) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России, Чеченской Республики и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный»;

к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

л) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении учреждений Чеченской Республики, в частности ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный», их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный»

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Работнику ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный» следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.3. Работнику ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный» наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный», рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.4. Работник ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБДОУ призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работникам ГБДОУ к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.5. Работнику ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБДОУ, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники ГБДОУ не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.6. Работник ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный» не имеет права:

- а) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;
- б) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;
- в) во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность;
- г) использовать при осуществлении научной, преподавательской, творческой и иной деятельности без согласования с руководством учреждения конфиденциальную информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

### **3. Общие правила профессиональной этики**

работников ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный»

3.1. В служебном поведении работнику ГБДОУ необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный» воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) употребления напитков, содержащих алкоголь, накануне и во время исполнения служебных обязанностей;
- д) организации в служебных помещениях банкетных мероприятий (свадеб, юбилеев и т.п.) и участия в них;
- е) использования наркотических, наркосодержащих и психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев официального медицинского назначения.
- ж) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. В ходе профессиональной деятельности работник ГБДОУ не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет работников обслуживаемых учреждений, а также иных граждан.

3.4. Работник ГБДОУ общается с коллегами на основе профессиональных интересов и убеждений, в отношении к профессии и обществу придерживается следующих правил:

- участвует в формировании корпоративной культуры и следует ей в целях эффективной совместной работы и взаимопомощи;
- соблюдает принцип конфиденциальности личной информации коллег и граждан;
- не совершает действия, которые прямо или косвенно могут нанести ущерб интересам учреждения и деловой репутации коллег;
- соблюдает установленные законом меры по предотвращению насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;
- способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, не отдавая предпочтений политическим, религиозным и другим организациям, представленным в обществе.

3.5. Работники ГБДОУ призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам ГБДОУ рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.6. Внешний вид работников ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным и муниципальным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Работник ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный» должен осознавать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный»

4.2. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный» мер дисциплинарной ответственности.

4.3. Соблюдение работниками ГБДОУ положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при применении дисциплинарных взысканий.

## 5. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

5.1. Настоящий Кодекс вступает в силу со дня его утверждения заведующим ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный».

5.2. Положения Кодекса распространяются на работников ГБДОУ «Детский сад № 89 «Солнышко» г. Грозный» с момента ознакомления с настоящим Кодексом.

Заведующий

А. Л.Эдильханова

Приложение

Лист ознакомления с положением Кодекса профессиональной этики и служебного Поведения

| №  | Ф.И.О. | Роспись |
|----|--------|---------|
| 1. |        |         |
| 2. |        |         |
| 3. |        |         |
| 4. |        |         |
| 5. |        |         |
| 6. |        |         |
| 7. |        |         |
| 8. |        |         |
| 9. |        |         |
| 10 |        |         |
| 11 |        |         |
| 12 |        |         |
| 13 |        |         |
| 14 |        |         |
| 15 |        |         |
| 16 |        |         |
| 17 |        |         |
| 18 |        |         |
| 19 |        |         |
| 20 |        |         |
| 21 |        |         |
| 22 |        |         |
| 23 |        |         |

|    |  |  |
|----|--|--|
| 24 |  |  |
| 25 |  |  |
| 26 |  |  |
| 27 |  |  |
| 28 |  |  |
| 29 |  |  |
| 30 |  |  |
| 31 |  |  |
| 32 |  |  |
| 33 |  |  |
| 34 |  |  |
| 35 |  |  |
| 36 |  |  |
| 37 |  |  |
| 38 |  |  |
| 39 |  |  |
| 40 |  |  |
| 41 |  |  |
| 42 |  |  |
| 43 |  |  |
| 44 |  |  |
| 45 |  |  |
| 46 |  |  |
| 47 |  |  |
| 48 |  |  |
| 49 |  |  |
| 50 |  |  |
| 51 |  |  |
| 52 |  |  |
| 53 |  |  |
| 54 |  |  |
| 55 |  |  |
| 56 |  |  |
| 57 |  |  |
| 58 |  |  |
| 59 |  |  |
| 60 |  |  |